

# Rijnlands Investeren

*deelnemen in het beste bedrijf **vóór** de wereld*

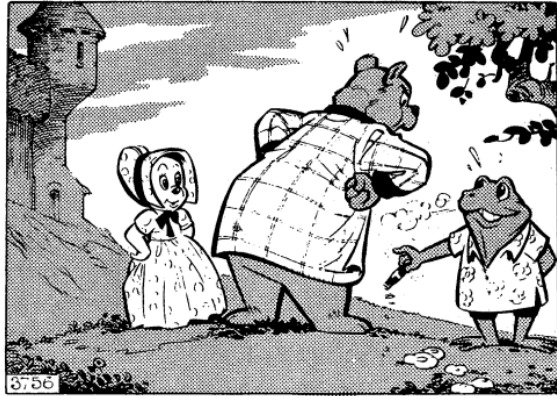


Henk Hogeweg

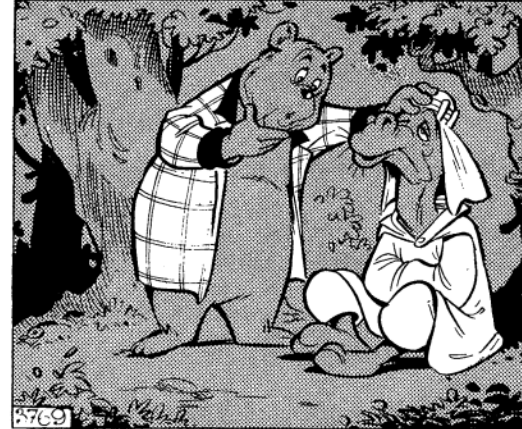
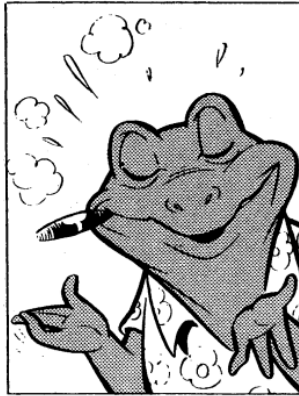
*([henk.hogeweg@delimes.nl](mailto:henk.hogeweg@delimes.nl))*

Holland Innovation, Utrecht, 8 oktober 2008

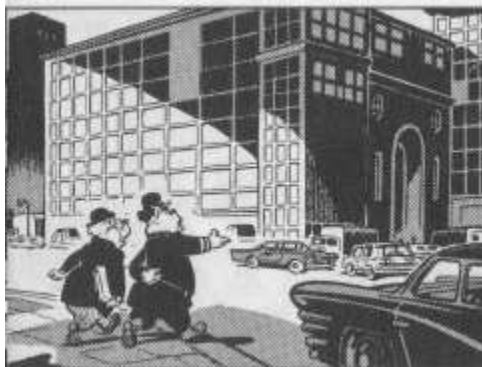
# U luistert naar: Heer Bommel en de Windhandel (Marten Toonder – 1959)



Juffrouw Dodder en meneer Beurskraker



Ijl (maanloper)



Bulle Bas



Super en Hieper



Dickerdack

[www.slowmanagement.nl](http://www.slowmanagement.nl)



**Slow Management**  
*stilstaan bij organiseren*

 **managementboek.nl**  
De beste boekensite voor managers



**fiNext**  
hands on visionaries in finance



<http://cooperatieveanarchie.hyves.nl>



[henk.hogeweg@delimes.nl](mailto:henk.hogeweg@delimes.nl)  
<http://henkhogeweg.hyves.nl>

DeLimes | **DeLimes** | nieuw rijnlands organiseren



[www.vanwoodman.com](http://www.vanwoodman.com)

<sup>de</sup> **OrganisatieActivist**  
[www.organisatieactivist.nl](http://www.organisatieactivist.nl)

**Rijnland-Weblog.nl**



# Wat is er aan de hand?

Net als in de film, ik wil het..

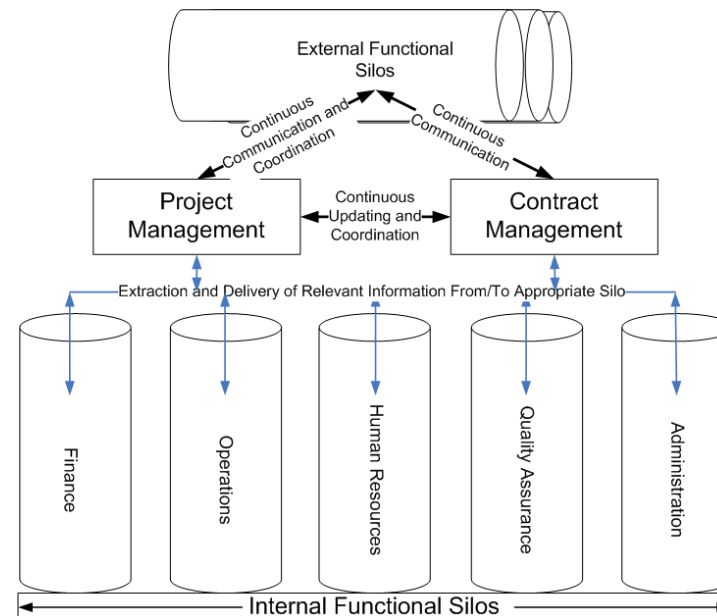
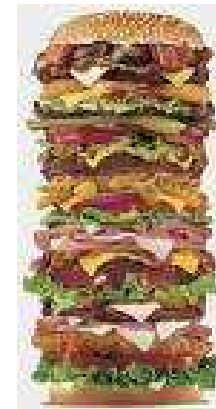


Ver-Amerikanisering  
van de  
maatschappij

Hebben we steeds  
meer dingen, dus geld,  
nodig om  
gelukkig te zijn?

# Hoe herkennen we Ver-Amerikanisering?

- Alles is gericht op consumeren
- Inrichting van organisaties in silo's
- Managementtaal – MBA termen
- Focus op 'shareholders value'
- Gokken op één paard dat toevallig even succesvol is
- Focus op kwantiteit i.p.v. kwaliteit
- Focus op taken, verantwoordelijkheden, competenties op papier
- Voor ieder probleem een manager...en assistent, en...
- Hollen van kwartaalbericht naar kwartaalbericht



# Intensieve Menshouderij



Jaap Peters & Judith Pouw  
**Intensieve Menshouderij**  
Hoe Kwaliteit  
oplost in rationaliteit



fiNext  
hands on visionaries in finance

DeLimes  
DeLimes

nieuw rijnlans organiseren

# Ondernemersklimaat

## USA

- Individueel verantwoordelijk
- De markt regeert
- Competitie als basis mechanisme
- De onzichtbare hand
- Zeer flexibele arbeidsmarkt
- Ik ben wat ik doe
- Bankroet signaal voor een nieuw begin
- Advocaten zijn commerciële professionals

## Europa

- Collectief verantwoordelijk
- Kapitaal en arbeid onderling afgestemd
- Samen-werking als strategisch alternatief
- Actieve vakbonden en werkgeversorganisaties
- Sterke sociale zekerheid
- Wie ik ben is wat ik doe
- Bankroet is het einde
- Advocaten als vrije professionals

# Onderliggende principes

## Angelsaksisch (economisch)

- Beursgenoteerd
- De onderneming is een 'Cash Machine'
- Arbeid is kostenpost
- Werknemer is 'resource', die steeds wordt 'verhangen' in het organogram
- Competitie (alleen ben je sneller)
- Individuele 'American Dream'
- Regels
- Technologie & markt
- Individu
- 'The winner takes it all'
- Focus op volgende kwartaalbericht

## Rijnlands (sociaal-economisch)

- Banken en relaties
- Het bedrijf draait op vakmanschap & innovatie
- Arbeid heeft sociale component
- Werknemer als onderdeel van de werkgemeenschap
- Samenwerkingsverband (1+1=3)
- Collectiviteit is kracht (samen kom je echter verder; solidariteit)
- Gedeelde principes
- Innovatie & vakmanschap
- Relaties
- Individueel belang sluit aan bij algemeen belang (wat heb ik aan het mooiste huis in een achterstandswijk?)
- Focus op continuïteit

## Durfkapitalist



- Angelsaksisch
- Zaken doen
- Intensieve Menshouderijen
- Hoge risico's
- Dhr. Poene Beurskraker
- Parasiteren (sap eruit persen)
- Managen van onzekerheid
- Resultaten uit het verleden
- 'Best practices'
- Windhandel
- Droomlucht = geld
- Fata Morgana's

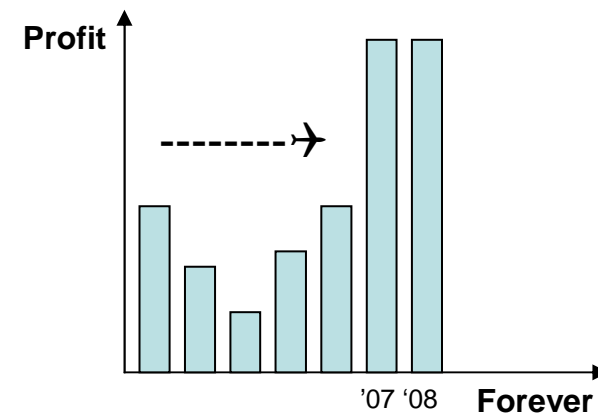
## Informele Investeerder



- Rijnlands
- Zinvol investeren en slim werken
- Gemengde bedrijven
- Opoffering tijd & geld; lange termijn
- Een heer van stand
- Participeren (waarde creëren)
- Organiseren van zekerheden
- Duurzame resultaten
- Vakmanschap & innovatie
- Reële economie
- Kwalitatief hoogwaardig product
- Met gevoel voor realiteit

# Durfkapitalisten mede schuldig aan crisis

- Bedrijven worden uitgeknepen door Angelsaksische aandeelhouders en investeerders
- Het levenssap is op:
  - onmenselijk (Human Resources)
  - geen innovatie
  - geen diversificatie
  - focus op EBIT
  - geen gevoel meer voor realiteit
  - zielloze en denklouie medewerkers
  - vernietiging van kapitaal en, menselijk, potentieel
- Investeren = Handel?
  - Voor investeerders (zie huidige crisis)
  - Voor durfkapitalisten (M&A als kernactiviteit)
- De druiven zijn zuur



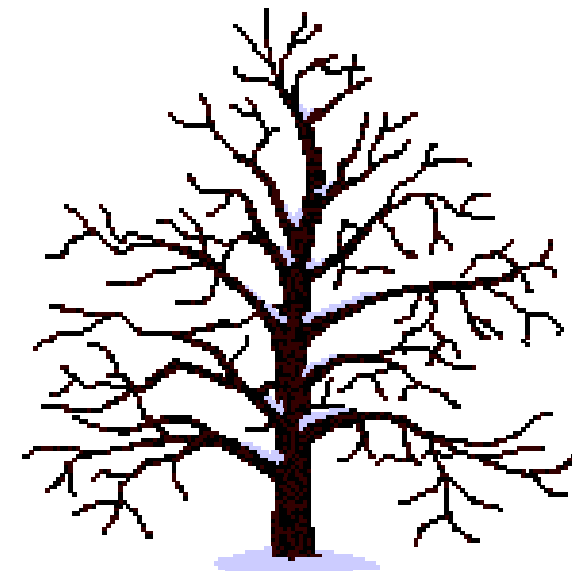
(vrij naar Dagblad De Pers)

**- Innovatiekracht zit in het vet van een organisatie -**

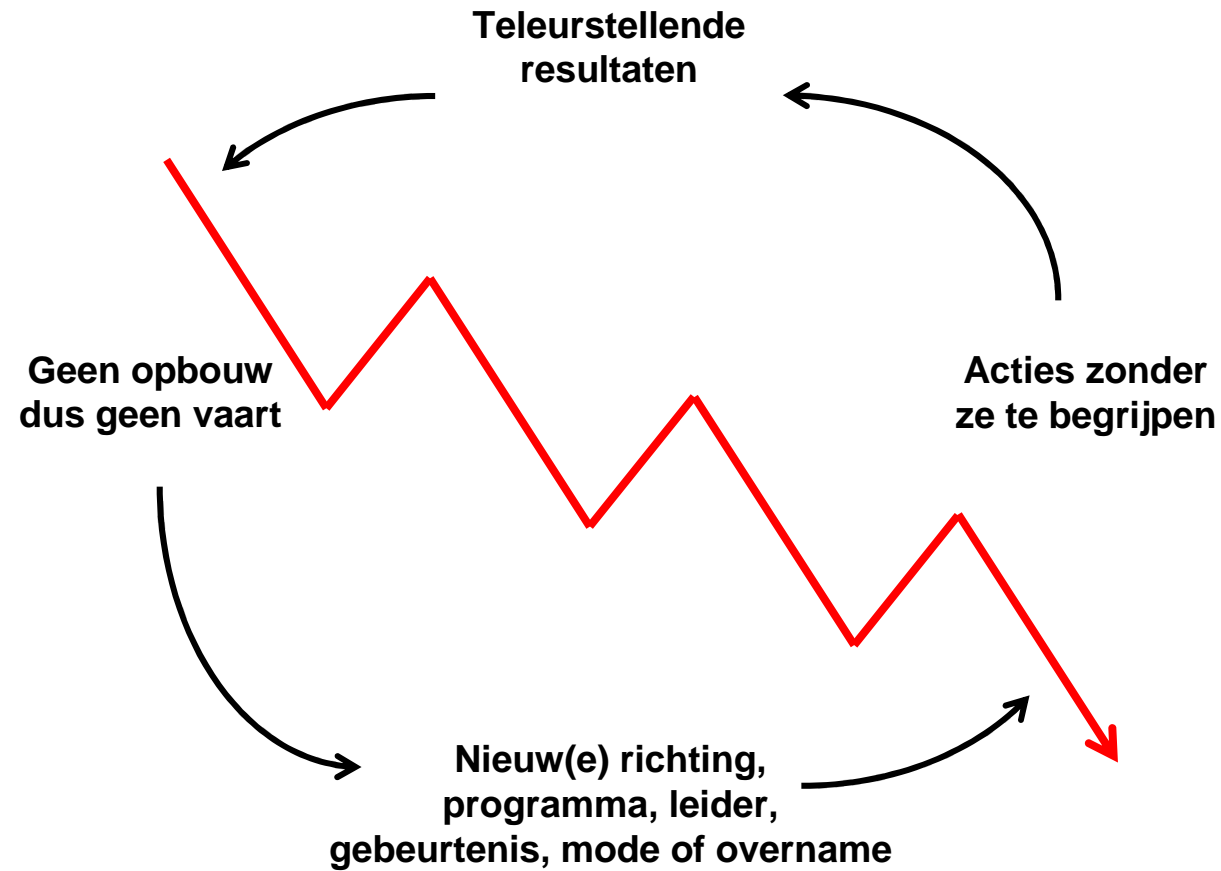
# Slow Investeren

## = Nieuw Rijlands Investeren

- Duurzame resultaten (investeerders hebben het bedrijf slechts in bruikleen)
- Investeren in gemengde bedrijven (diversificatie als overlevingsstrategie)
- Output in het ene proces is input in het andere
- Investeren in vakmanschap en innovatie
- Investeren in sociale, menselijke, omgevingen
- Investeren in kwaliteit en slimme producten
- Afgestemde belangen en doelen
- Op basis van vertrouwen
- Rijlandse investeerders creëren rust in het bedrijf
- Het fundament: wortelen van de organiseerprincipes
- Geen 'quick fix'



# De valstrik



*Praatjes vullen geen .....*

# Nieuw Rijnlands Investeren: in het beste bedrijf **vóór** de wereld



*De Taak in je leven,  
dat is de ultieme verleiding*

*- Pablo Picasso -*