



Lange traditie van quota

Noorwegen heeft een lange traditie van quota. Al in de jaren tachtig werd in het land een quotum geïntroduceerd voor politieke partijen.

Inmiddels is een dergelijke regeling ook in veel andere landen gebruikelijk.

Midden jaren negentig werd er in Noorwegen voor het eerst gesproken over een quotum voor het bedrijfsleven. Men vond dat destijds een brug te ver, en er werden allerlei initiatieven ontwikkeld in de hoop dat het aantal vrouwelijke toppers vanzelf zou stijgen.

'We zien onszelf als een voortrekker op dit gebied. We waren al jaren kampioen gelijke kansen voor mannen en vrouwen en we moesten iets doen om die voorsprong te behouden', zegt onderzoeker Siri Øyslebø Sørensen van de universiteit van Trondheim.

Sinds medio jaren zeventig hebben de Noorse vrouwen een enorme inhaalslag gemaakt.

In Noorwegen werken twee op de drie vrouwen, bijna evenveel als het aantal mannen. Zes op de tien werkende vrouwen zijn fulltimer. Mannen doen sinds de jaren zeventig steeds meer huishoudelijk werk, terwijl de vrouw minder doet. Zij doet nog wel het meeste. Van de kinderen tussen de 1 en 5 jaar gaat 85 procent naar de kinderopvang.

Veel landen zien ons als voorbeeld, voegt Morten Huse, hoogleraar innovatie en economische organisatie, toe. 'Ik was laatst in Nederland om over dit onderwerp te praten. Wat me verbaasde was dat er weinig vrouwen in Nederland fulltime werken en dat ze veel waarde hechten aan de traditionele rolverdeling.'